

***Was Sie heute nicht denken
wird es morgen nicht geben!***

LUST AUF VERÄNDERUNG?

„Veränderungen initiieren, begleiten, absichern“

GFO-Workshop für das Topmanagement und mittlere Management

Workshop-Ziele, Inhalte:

- Veränderungsbedarfe früh erkennen (Vertriebsstruktur, Marktbearbeitung, Personalbereich, Einkauf, Produktentwicklung, etc.) und Wege zur Bearbeitung finden.
- Rolle und Verantwortung als Führungskraft und Change Manager: Den Weg der Veränderung gehen, um die Unternehmensziele zu erreichen.
- Instrumente kennen und anwenden lernen, mit denen gezielt Veränderungen im Unternehmen initiiert, begleitet und abgesichert werden können.
- Konkrete Wege und Maßnahmen entwickeln, um MitarbeiterInnen bei der Umsetzung von Veränderungen zu begleiten.
- Umgang mit Widerstand: Neue Vorgehensweisen und Lösungen für herausfordernde Veränderungssituationen kennen und anwenden lernen.
- Best Practice-Learning durch Erfahrungsaustausch in der Gruppe

Ergebnis:

Individueller, konkreter Maßnahmen- und Aktivitätenplan pro TeilnehmerIn

Dauer / Termine / TeilnehmerInnenzahl:

2 Tage; Termine auf Anfrage, auch Sa/So möglich; 4-10 TeilnehmerInnen pro Gruppe

GFO-VeränderungsbegleiterInnen:

- Ing.ⁱⁿ Mag.^a Sabina Wessely, Beraterin, Coach
- Mag. (FH) Wolfgang Fassmann, Trainer, Fachberater

GFO-Kontaktdaten:

Monika Wiry, Projektmanagerin

Mag. Dr. Franz-J. Hofer, Geschäftsführer, Berater

Tel. +43 1 8131729

office@gfo.at

www.gfo.at

**Veränderungsbegleitung für Unternehmen und Menschen
Das ist unsere Profession seit mehr als 30 Jahren!**

Ihr GFO-Team