

GFO-Trainingsreihe: „Der NLP-Führungsprofi“

**„Wenn du tust, was du immer schon getan hast,
wirst du bekommen, was du schon immer bekommen hast.
Wenn du das, was du möchtest, nicht bekommst,
dann tue etwas anderes.“**
(Richard Bandler, Mitbegründer von NLP)

Klarheit in der Kommunikation, Wahrnehmungsgenauigkeit und die Fähigkeit, sich auf andere Menschen einstellen zu können, sind wesentliche Elemente wirksamer Führung.

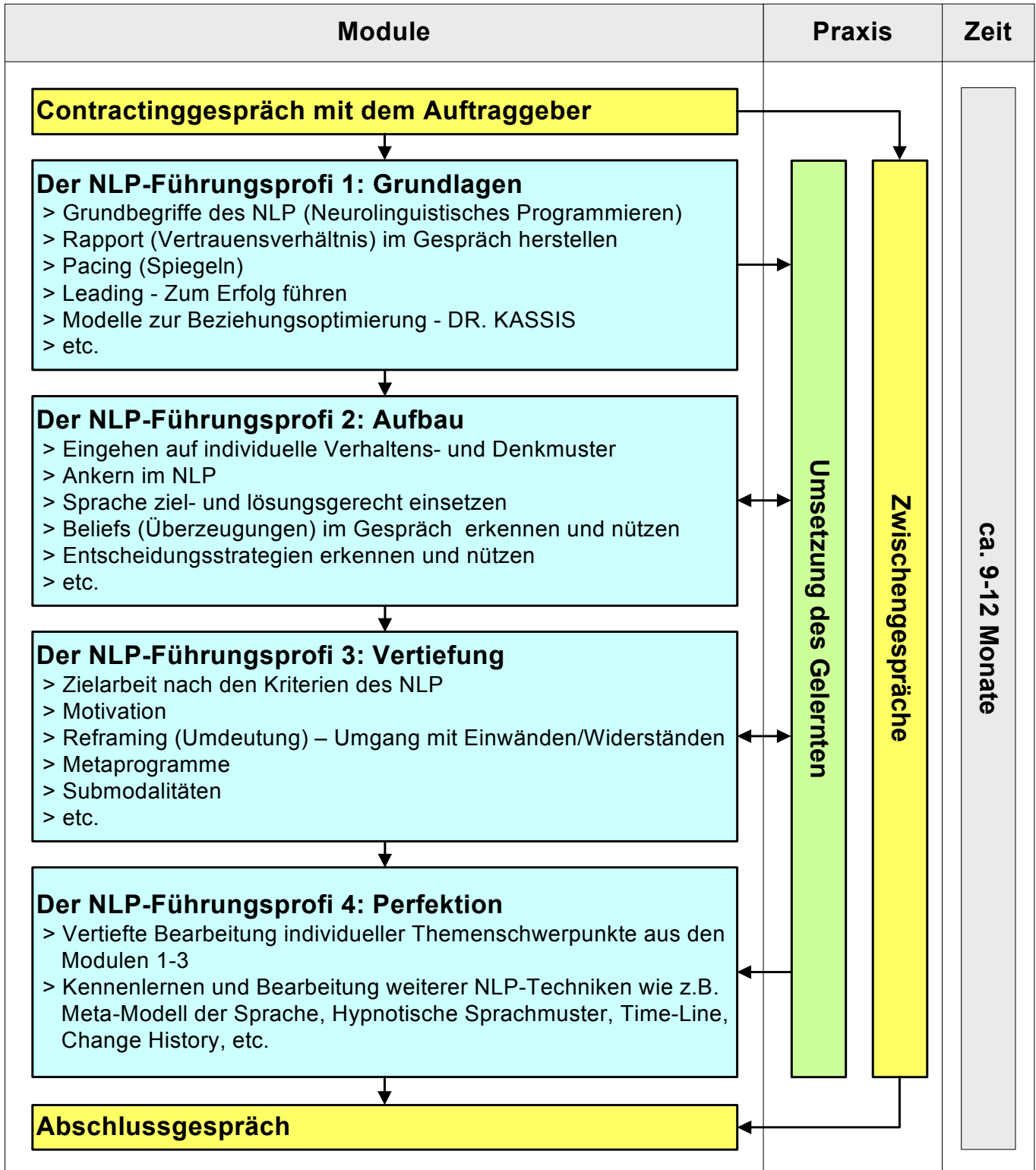
Die in der Praxis erfolgreich erprobte **Kommunikationstechnik NLP** (Neurolinguistisches Programmieren) ist ein **wirksames Instrument, um die Führungsleistung ihrer Führungskräfte zu erhöhen.**

Der Nutzen der Trainingsreihe „Der NLP-Führungsprofi“

- Ziel jedes Führungstrainings ist die Steigerung der Führungsleistung im Unternehmen.
- Das in der Praxis erfolgreich erprobte Kommunikationsmodell NLP ist ein wirksames Instrument, um dieses Ziel zu erreichen.
- Ihre Führungskräfte lernen, gezielt NLP-Techniken zur ziel- und lösungsorientierten Gestaltung von Gesprächen einzusetzen.
- Ihre Führungskräfte verknüpfen ihr Führungs-Know-How mit den Techniken des NLP und erweitern dadurch ihr Verhaltensrepertoire im Gespräch.
- NLP hilft Ihren Führungskräften dabei, sich auf die verschiedenen Menschentypen einzustellen, ihre Verhaltensmuster und Entscheidungsstrategien zu erkennen und die weitere Gesprächsführung darauf abzustimmen.
- Ihre Führungskräfte steuern und formen aktiv die Führung im Unternehmen.
- Sie perfektionieren ihre Präsentationstechnik und stärken ihre Überzeugungskraft und Rhetorik.
- Ihre Führungskräfte erproben nach jedem Modul das Gelernte sofort in der Führungspraxis und tauschen sich im Folgemodul mit den anderen Teilnehmern aus. – „Best Practice aus der Praxis für die Praxis“. *Durch diese konzentrierten Lern(wiederholungs-)schleifen ist auch der laufende Einstieg von neuen Führungskräften in die Trainingsreihe möglich.*
- Sie entwickeln ihre persönlichen Gesprächsstrategien, um auch mit schwierigen Gesprächspartnern erfolgreich zu arbeiten, bei denen sie bisher keinen optimalen Zugang gefunden haben.
- Die Qualität der Führungsgespräche und die Führungsleistung steigen.

Trainingsdauer: 2 Tage pro Modul

Der Ablauf - Themen und Methoden *)



*) Detailabstimmung im Contractinggespräch sowie in laufenden Gesprächen zwischen den einzelnen Modulen mit dem Auftraggeber